Paula Stradiņa klīniskās universitātes slimnīcas

Vēža centra Pētniecības grupu

NOLIKUMS

I. Vispārējā daļa

Nr.p.k.	
1.	Šis nolikums nosaka Paula Stradiņa Klīniskās universitātes slimnīcas (turpmāk – PSKUS) Vēža centra pētniecības grupu darbības mērķus, struktūru, uzdevumus, funkcijas, tiesības un pienākumus.
2.	Pētniecības grupas ir PSKUS Vēža centra zinātniskās darbības pamata vienības.
3.	Visi pētnieki, kas nodarbojas ar zinātnisko darbību PSKUS Vēža centrā, ir piesaistīti kādai pētniecības grupai, tādējādi nodrošinot organizētu, koordinētu un stratēģiski saskaņotu zinātnisko darbību.
4,	Pētniecības grupu darbība ir orientēta uz fundamentālo, translācijas un klīnisko pētījumu attīstību, cieši integrējot tos ar pacientu aprūpi un slimnīcas stratēģiskajiem attīstības virzieniem.
5.	Nolikuma ievērošana ir obligāta visiem pētniecības grupu vadītājiem, locekļiem un ar tām saistītajiem speciālistiem.

II. Pētniecības grupu funkcijas

Nr.p.k.	
1.	Nodrošināt pētniecības darbu atbilstoši starptautiski atzītiem zinātniskās kvalitātes un ētikas standartiem.
2.	Veicināt fundamentālo, translācijas un klīnisko pētījumu attīstību.
3.	Integrēt pētniecības rezultātus klīniskajā praksē, veicinot inovatīvas ārstēšanas metodes un tehnoloģiju ieviešanu.
4.	Sagatavot un attīstīt jaunos pētniekus, rezidentus un doktorantus, nodrošinot viņu profesionālo izaugsmi.
5.	Veicināt starptautisko sadarbību un dalību starpinstitucionālajos pētniecības tīklos.
6.	Nodrošināt sabiedrības informēšanu par pētījumu rezultātiem un zināšanu pārnesi veselības aprūpē.

III. Pētniecības grupu uzdevumi

Nr.p.k.	
1.	Izstrādāt un īstenot pētniecības projektus, kas saskaņoti ar Vēža centra zinātnes stratēģiju.

2.	Sagatavot un iesniegt pieteikumus pētniecības finansējuma piesaistei.
3.	Publicēt zinātniskos rakstus starptautiski atzītos recenzējamos žurnālos.
4.	Prezentēt pētījumu rezultātus konferencēs un zinātniskajos pasākumos.
5.	Nodrošināt datu kvalitāti, drošību un atbilstību ētikas prasībām.
6.	Regulāri izvērtēt grupas darbības rezultātus un sniegt atskaites slimnīcas vadībai.

IV. Pētniecības grupu struktūra un darba organizēšana

Nr.p.k.	
1.	Pētniecības grupu veido: 1.1. grupas vadītājs; 1.2. pētnieku kodols (pastāvīgie locekļi); 1.3. asociētie locekļi (ārējie sadarbības partneri, viespētnieki); 1.4. doktoranti, maģistranti un rezidenti; 1.5. tehniskais un administratīvais atbalsta personāls.
2.	Vēža centra Pētniecības grupas strukturāli pakļautas Vēža centra Zinātniskajam direktoram (1. pielikums).
3.	Pētniecības grupas vadītāju ieceļ PSKUS Vēža centra vadības grupa, pamatojoties uz zinātnisko kompetenci un pieredzi.
4.	Pētniecības grupas vadītājam jābūt atzītam speciālistam savā jomā ar pierādāmu zinātnisko kompetenci un vadības prasmēm: a. **Izglītība un zinātniskā kvalifikācija:** Doktora grāds medicīnas, biomedicīnas vai citā saistītā zinātnes nozarē. Izņēmuma gadījumā pētniecības grupas vadītāju var iecelt arī bez doktora grāda, ja persona spēj demonstrēt aktīvu zinātnisko darbību (piemēram, publikācijas starptautiski atzītos recenzējamos žurnālos, dalību pētniecības projektos, prezentācijas konferencēs), augstu profesionālo kompetenci un akadēmisko kvalifikāciju, kā arī pieredzi jauno pētnieku mentoringā vai vadībā; b. **Pētnieciskā darbība:** Aktīva dalība zinātniskajos projektos, regulāra zinātnisko publikāciju sagatavošana un rezultātu publiskošana starptautiskos recenzējamos izdevumos, kā arī spēja piesaistīt ārējo pētniecības finansējumu un vadīt pētniecības projektus; c. **Vadības un organizatoriskās prasmes:** Pieredze zinātnisko komandu un pētniecības projektu vadībā, spēja stratēģiski plānot pētniecības virzienus, noteikt prioritātes un nodrošināt to izpildi, kā arī prasme veidot sadarbību starptautiskā un starpdisciplinārā vidē; d. **Mentoringa un akadēmiskā attīstība:** Spēja vadīt un atbalstīt doktorantus, rezidentus un jaunākos pētniekus, aktīva iesaiste

	viņu profesionālajā izaugsmē un karjeras attīstībā, kā arī gatavība nodrošināt mentoringa un apmācību programmu īstenošanu; e. **Ētikas un normatīvā regulējuma ievērošana:** Padziļinātas zināšanas pētniecības ētikas un normatīvo aktu prasībās, spēja nodrošināt, ka grupas darbs atbilst slimnīcas iekšējām vadlīnijām un starptautiskajiem standartiem, kā arī atbildība par ētiskas pētniecības vides uzturēšanu grupas darbībā.
5.	Pētniecības grupas vadītāja uzdevumi ir nodrošināt pētniecības stratēģisko vadību, resursu efektīvu izmantošanu, jauno pētnieku apmācību un grupas starptautisko konkurētspēju. Grupas vadītājs atbild par akadēmisko koordināciju un grupas mērķu izpildes uzraudzību, kā arī veic šādus uzdevumus: a. veicina pētniecības kvalitāti un produktivitāti, stimulējot grupas locekļus piesaistīt ārējo finansējumu, sagatavot un iesniegt pieteikumus pētniecības projektiem, kā arī nodrošinot projektu īstenošanas kvalitātes uzraudzību; b. rūpējas par jauno pētnieku, doktorantu un rezidentu izglītošanu, mentoringu un karjeras attīstību, tostarp nodrošina karjeras plānu sagatavošanu un ieviešanu postdoktorantiem; c. sadarbojas ar slimnīcas un universitātes vadību, lai plānotu personāla piesaisti un resursu efektīvu izmantošanu; d. veicina labvēlīgu darba un pētniecības vidi, kas sekmē profesionālo izaugsmi un starpdisciplināru sadarbību; e. nodrošina, ka grupas darbība atbilst nacionālajiem un starptautiskajiem normatīvajiem aktiem, ētikas standartiem un slimnīcas iekšējiem noteikumiem; f. veido un uztur profesionālus kontaktus, veicina grupas atpazīstamību nacionālā un starptautiskā mērogā, kā arī popularizē grupas sasniegumus, publicējot pētījumu rezultātus un piedaloties konferencēs; g. identificē un signalizē par nepieciešamajām izmaiņām infrastruktūrā vai atbalsta funkcijās, lai nodrošinātu grupas darbības efektivitāti.
6.	Jaunas pētniecības grupas izveidi vai esošās grupas likvidāciju apstiprina PSKUS Vēža centra vadības grupa. Grupas izveide ir pieļaujama, ja tās darbība ir saskaņā ar slimnīcas un universitātes stratēģiskajiem mērķiem.
7.	Pētniecības grupai jābūt pietiekami lielai, lai nodrošinātu kvalitatīvu zinātnisko darbību un ilgtspēju. Minimālais sastāvs ir vismaz četri aktīvi pētnieki, savukārt optimālais dalībnieku skaits ir 5 līdz 15 locekļi, atkarībā no pētniecības virziena, projektu apjoma un pieejamajiem resursiem. Grupas sastāvs var būt dinamisks un mainīties laika gaitā, tomēr tai vienmēr jāspēj nodrošināt pētniecības darba nepārtrauktību un mērķu izpildi.

7.	Katra pētniecības grupa tiek regulāri izvērtēta vismaz reizi trīs gados, balstoties uz zinātnisko publikāciju kvalitāti, finansējuma piesaisti, jauno pētnieku sagatavošanu, translācijas rezultātiem un starptautisko sadarbību.

V. Pētniecības grupu tiesības un pienākumi

Nr.p.k.	
	PSKUS Vēža centra Pētniecības grupām ir šādas tiesības:
1.	Piedalīties slimnīcas un universitātes zinātnisko prioritāšu plānošanā.
2.	Izmantot slimnīcas un partnerinstitūciju infrastruktūru pētniecībai.
3.	Pretendēt uz slimnīcas un ārējo organizāciju finansējumu.
4.	Sadarboties ar vietējām un starptautiskām pētniecības iestādēm.
	PSKUS Vēža centra Pētniecības grupām ir šādi pienākumi:
1.	Nodrošināt pētniecības ētikas un normatīvo aktu ievērošanu.
2.	Regulāri sniegt atskaites par grupas darbību PSKUS vadībai.
3.	Veicināt jauno pētnieku profesionālo attīstību un nodrošināt mentoringu.
4.	Sekmēt pētniecības rezultātu publiskošanu un pārnesi uz klīnisko praksi.
5.	Uzturēt pozitīvu, iekļaujošu un profesionālu darba vidi.

1. pielikums. PSKUS Vēža centra pētniecības grupu organizatoriskā struktūra

