

INFORMĀCIJA PAR SLIMNĪCAS PRETKORUPCIJAS POLITIKU

2023

Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca"



INFORMATĪVĀ MATERIĀLA SATURS

- 1** Īsumā.
Godīga darbības vide un principi
sadarbības partneriem
- 2** Slimnīcas misija un vērtības
- 3** Ētikas pamatprincipi
- 4** Nulles tolerance pret korupciju
- 5** Brīdinājuma zīmes "sarkanie
karogi"
- 6** Interesu konflikta nepieļaujamība
- 7** Dāvanas
- 8** Ziņošanas kanāli
- 9** Iekšējā trauksmes celšanas sistēma
Slimnīcā
- 10** Praktiski ieteikumi ētiski neskaidrās
situācijās
- 11** Pretkorupcijas sistēmas laba pārvaldība

ĪSUMĀ

GODĪGA DARBĪBAS VIDE UN PRINCIPI SADARBĪBAS PARTNERIEM

Izaicinājumiem pilnajā laikā, paralēli cīņai ar mūsdienu veselības krīzēm, pēdējos gados slimnīca pastiprinātu uzmanību pievērš mērķtiecīgai pozitīvu vērtību un labas korporatīvās pārvaldības principu iedzīvināšanai savā darbībā. Mēs iestājamies par ētisku un godīgu uzņēmējdarbības vidi un darbību īstenošanu normatīvo aktu un tiesiskas prakses ietvaros.

Atbilstoši slimnīcas padomes noteiktajai pretkorupcijas politikai ir definēti principi minētā sasniegšanai, ko Slimnīca īsteno savā darbībā un kas ir jāievēro arī mūsu sadarbības partneriem (piemēram, piegādātājs, pārdevējs, pakalpojumu sniedzējs, pakalpojumu saņēmējs, nomnieks u.c.).

Godīga uzņēmējdarbības vide

Slimnīca iestājas par godīgu uzņēmējdarbības vidi un darbību īstenošanu normatīvo aktu un labas prakses ietvaros, ētikas principu ievērošanu ikvienā situācijā.

Nulles tolerance pret korupciju

Slimnīca kategoriski nostājas pret un nosoda koruptīvas darbības, tai skaitā ir aizliegta jebkādu labumu piedāvāšana vai nodošana, lai iegūtu priekšrocības (kā ārstniecības darbā, tā uzņēmējdarbībā) jebkurā darbības vai saistību posmā.

Interesešu konflikta nepieļaujamība

Iesaistīšanās interesešu konflikta situācijās un labuma gūšana no tām ir nepieļaujama.

Ziņošana

Ir nekavējoties jāziņo par korupcijas vai interesešu konflikta situāciju, jāreaģē uz katru indikāciju par iespējamu koruptīvu rīcību un aktīvi jāiesaistās gadījumu atklāšanā.

Pretkorupcijas sistēmas laba pārvaldība

Jebkura darbība ir jāīsteno normatīvo aktu un godīgas prakses ietvaros. Ir jānovērtē riski un jāievieš procedūras to mazināšanai. Jānodrošina efektīva un normatīviem, vadlīnijām atbilstoša pretkorupcijas sistēmas pārvaldība.

Izglītošana

Mēs veicinām darbinieku izpratni par ētisku rīcību, pretkorupcijas un interesešu konflikta jautājumiem. Slimnīcas un tās sadarbības partneru darbiniekiem un pārstāvjiem ir jāpārzina korupcijas brīdinājuma zīmes un jāspēj reaģēt uz tām.

Caurspīdīgums

Slimnīca nodrošina informācijas pasākumu kopumu pacientu, sadarbības partneru u.c. personu informēšanai par slimnīcas pretkorupcijas politiku. Slimnīcas sadarbības partneriem ir jānodrošina, ka to darbinieki un pārstāvji iepazīstas ar noteikto.

Līgumsaistību pārkāpumi

Iesaiste koruptīvās darbībās vai interesešu konfliktā ir uzskatāma par līgumsaistību pārkāpumu, kas var būt pamats sadarbības izbeigšanai.

SLIMNĪCAS MISIJA UN VĒRTĪBAS

Vērtības

Mūsu augstākais likums ir cilvēku veselība — tās labā mēs ārstējam, izglītojam, pētām un savā stratēģijā esam definējuši noteiktas vērtības:

RŪPES



Mums ir sociāli atbildīga, ētiska un cieņpilna attieksme pret pacientiem, pacientu tuviniekiem, kolēģiem, resursiem, apkārtējo vidi. Katram mūsu pacientam sniedzam labāko.

PROFESIONALITĀTE



Mūsu izcilības pamatā ir profesionalitāte, sava aroda prasme, kas slimnīcā tiek atpazīta, novērtēta un stiprināta.

ATTĪSTĪBA



Mēs esam uz attīstību vērsti, attīstām sevi un vidi ap sevi, dienu no dienas attīstāmies nākotnei. Mums rūp ilgtspējīga domāšana katrā slimnīcas darbības jomā.

SADARBĪBA



Mēs sadarbojamies slimnīcas robežās un ārpus tās, jo tikai tā mēs varam nonākt pie vislabākajiem risinājumiem, labākajiem ārstniecības veidiem, jaunākajām ārstniecības metodēm un atklājumiem, snieguma rādītājiem.

LOJALITĀTE



Mēs turpinām Paula Stradiņa iesākto darbu, esam lojāli slimnīcai, saviem pacientiem un kolēģiem. Mēs reprezentējam slimnīcu.

ĒTIKAS PAMATPRINCIPI



Tiesiskums - darbinieks rīkojas saskaņā ar normatīvu prasībām un atturas no pretlikumīgām darbībām, tai skaitā korupcijas un interešu konflikta situācijām.

Objektivitāte un laba pārvaldība - darbinieks pilda savus pienākumus objektīvi, neitrāli, ar atbildības sajūtu, ievērojot personu vienlīdzību, neatkarīgi no piederības kādām organizācijām, neizmantojot amata stāvokļa priekšrocības personīgā labuma gūšanai.

Profesionalitāte - darbinieks papildina savas profesionālās zināšanas, apgūstot nepieciešamās iemaņas un prasmes, rīkojas savas profesionālās darbības ietvaros.

Taisnprātība un godprātība - darbinieka savstarpējo attiecību pamatā ar pacientiem, kolēģiem un citām personām ir cieņa, pieklājība, godīgums, izpalīdzība, sadarbība, savstarpēja uzticēšanās un atbalsts. Darbinieks saziņu nodrošina atbilstoši lietišķas komunikācijas praksei, neaizskarot citu personu cieņu un godu.

Atklātība, lojalitāte un konfidencialitāte - darbinieks savā profesionālajā darbībā ir atklāts pret sabiedrību un pret kolēģiem slimnīcā, vienlaikus ievērojot konfidencialitāti attiecībā uz informāciju, kas nonākusi viņa rīcībā, saskaņā ar normatīvo aktu prasībām un cienot privātumu. Darbinieks savā darbībā un izteikumos ir lojāls pret Slimnīcu.

Mēs apzināmies, ka definēto vērtību sasniegšanu un slimnīcas izcilību nodrošina atbildīgi, iesaistīti un izcili mūsu darbinieki.

Slimnīcas Ētikas kodeksā esam nostiprinājuši principus, kas ir jāievēro visiem darbiniekiem mūsu misijas sasniegšanai un kontekstā ar definēto vērtību īstenošanu.

Mēs sagaidām, ka ētisku rīcību demonstrēs un veicinās arī mūsu sadarbības partneri.

NULLES TOLERANCE PRET KORUPCIJU

Mēs esam definējuši nulles toleranci pret korupciju - uzticētās varas ļaunprātīgu izmantošanu, lai gūtu personisku labumu, un iestājamies pret korupciju jebkurā tās izpausmē, tai skaitā ir **aizliegtas darbības**:

- materiālu vērtību, mantisku vai citāda rakstura labumu, nemateriālo vērtību (turpmāk- labumi) pieprasīšana, piedāvāšana vai pieņemšana par kādas darbības izdarīšanu vai neizdarīšanu labuma devēja vai jebkuras citas personas interesēs, izmantojot savas pilnvaras (kukuļdošana /kukuļņemšana), kas var būt motivēts, piemēram, ar mērķi ietekmēt iepirkuma procesu gaitu, slimnīcas resursu izmantošanu (iznomāšana, atsavināšana), noteiktu zāļu izrakstīšanu, ārstniecības pakalpojumu gaidīšanas rindas apiešanu;
- neatļautu dāvanu sniegšana/ pieņemšana;
- starpniecība kukuļdošanā;
- rīcība ar slimnīcas materiālajiem vai finanšu līdzekļiem vai amata pilnvaru, vai savas ietekmes izmantošana tādā veidā, lai no slimnīcas resursiem gūtu neatļautu personisku labumu sev vai nodrošinātu to citām personām;
- neatļauta vai nelikumīga rīcība ar slimnīcas mantu vai finanšu resursiem.



Mēs aktīvi un sistemātiski īstenojam pretkorupcijas pasākumus: apzinām korupcijas riskus, nosakām un ieviešam procesus to mazināšanai, un ikgadēji pārskatām ieviesto procedūru efektivitāti.

Ieguldot procesu sakārtošanā un caurspīdīgumā, darbinieki rīkojas noteikto procedūru ietvaros un tiek mazinātas nelikumīgas rīcības iespējas. Tā piemēram, slimnīcā ir noteikts procedūru kopums saistībā ar darba tiesību korektu īstenošanu (pieņemšanu darbā, atlīdzības noteikšanu, nosūtīšanu komandējumos u.c.), slimnīcas mantas izmantošanu (pārvaldīšanas un iznomāšanas procedūras, mantas atsavināšanas process), datu apstrādi (datu konfidencialitātes prasības un politika), ziedojumu pieņemšanu, iepirkumu procesiem.

Ir aplēsts, ka korupcijas dēļ pasaulē tiek zaudēti 10 - 30% no finanšu ieguldījumiem publiskos iepirkumos. Mēs apzināmies, ka iepirkumu procesi ir viena no augstākajām korupcijas riska zonām, tāpēc iepirkumu procesu plānošanai, caurspīdīgumam, atklājumam un e-procesiem tiek pievērsta īpaša nozīme. Mēs nosakām un sagaidām, ka darbinieki iepirkumu procesa īstenošanā rīkosies tikai slimnīcas interesēs un ar mērķi sasniegt labāko rezultātu ar mazāko līdzekļu izlietojumu, iepirkumu specifikācijas būs pamatotas ar darba vajadzībām un netiks piemērotas konkrētu uzņēmumu piedāvājumam, visiem pretendentiem būs vienlīdzīgas iespējas uzvarai iepirkumā.

Savukārt no pretendentiem tiek sagaidīts godīgs preces cenas piedāvājums, pilnīga izvairīšanās no korupcijas un krāpšanas, konkurenci regulējošo prasību ievērošana, izslēdzot vienošanās par cenām piegādātāju starpā.

BRĪDINĀJUMA ZĪMES

Mēs aicinām savus darbiniekus un sadarbības partnerus atpazīt korupcijas brīdinājuma zīmes ("sarkanos karogus") un, saskaroties ar tiem, ziņot kādā no noteiktajiem veidiem (nodaļā: Ziņošanas kanāli):

- tiek noteikti pārāk stingri vai nepamatoti noteikumi preču piegādei vai pakalpojumu sniegšanai, kas dod priekšroku konkrētam uzņēmumam vai piedāvājumam, t.sk. specifikācijas ir ļoti līdzīgas uzvarējušā pretendenta produktam vai pakalpojumam, īpaši, ja specifikācijās ir ļoti īpašas prasības, ko tikai daži pretendenti varētu izpildīt;
- par konkursa dokumentu sagatavošanu atbildīgās personas uzstāj, ka dokumentu, tehniskās specifikācijas sagatavošanai ir jāpieaicina noteikti uzņēmēji, lai gan tas nav nepieciešams (izstrādē iesaistīti potenciālie piegādātāji);
- iepirkuma rīkošanā iesaistītais darbinieks vai tā radnieki strādā vai ir strādājuši uzņēmumā, kas iepirkumā var sniegt piedāvājumu;
- darbinieks vai trešā persona rīko privātas tikšanās ar publisko iepirkumu veicējiem vai uzņēmumiem, kas cer piedalīties konkursā par līgumu slēgšanu;
- bez acīmredzama iemesla īsā laikā par identisku līguma priekšmetu tiek sagatavoti divi vai vairāki līgumi, kā rezultātā tiek izmantota mazāk konkurētspējīga publiskā iepirkuma metode;
- oficiālie dokumenti un/vai apliecinājumi par dokumentu saņemšanu ir acīmredzami mainīti (piemēram, tajos ir svītrojumi);
- darbinieks vai trešā persona pieprasa komisijas maksu, atlīdzību, dāvanas vai citus labumus pirms apņemas virzīt iepirkuma procedūru vai darījuma noslēgšanu ar slimnīcu, vai, lai "neievērotu" iespējamus juridiskus pārkāpumus;
- pretendentam ir reputācija par kukuļņemšanu vai došanu;
- darbinieks vai trešā persona pieprasa, lai maksājums vai cits labums tiktu sniegts personai, kas nav paredzamais saņēmējs, vai personai, kas nav paredzamais preču un pakalpojumu sniedzējs (ja vien tas nav daļa no atklātas un pārredzamas līgumiskas vienošanās, piemēram, apakšuzņēmuma līguma);
- darbinieks ļaunprātīgi izmanto vai ignorē parastos lēmumu pieņemšanas procesus vai deleģētās pilnvaras);
- darbinieks vienojas par līgumiem, kas ir acīmredzami neizdevīgi slimnīcai vai nu attiecībā uz noteikumiem, vai termiņu.

INTEREŠU KONFLIKTA NEPIEĻAUJAMĪBA

Interesešu konflikts ir situācija, kurā darbinieka privātās intereses saduras ar profesionālajām interesēm.

Likums "Par interesešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" interesešu konfliktu definē kā situāciju, kurā valsts amatpersonai, pildot valsts amatpersonas amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar valsts amatpersonas amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt šīs valsts amatpersonas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses, un nosaka prasības, kas ir jāievēro valsts amatpersonām interesešu konflikta novēršanai, piemēram, dāvanu pieņemšanas ierobežojumi, atkāpšanās no pienākumi izpildes potenciāla interesešu konflikta situācijā, amatu savienošanas ierobežojumi.

Tomēr plašākā nozīmē un kontekstā ar ētikas normām – darbinieka pienākumiem rīkoties godprātīgi un lojāli, izvairīšanās no interesešu konflikta, jeb personisko interesešu prevalēšanas pār profesionālajām, ir katra darbinieka pienākums.

Piemēri iespējamām interesešu konflikta situācijām:

- jebkura veida ieinteresētība kāda pretendenta izvēlē publiskā iepirkuma procedūrā, slimnīcas resursu piešķiršanā, īpašumu iznomāšanā vai atsavināšanā;
- priekšlikumu sniegšana par piemaksu, prēmiju, naudas balvu vai cita veida novērtējuma piešķiršanu sev vai savam radniekam, dzīvesbiedram;
- nepotisms - ienesīgu amatu, augstu titulu, īpašumu piešķiršana radniekiem varas nostiprināšanas nolūkā; radu būšana, draugu būšana;
- favorītisms – darbinieka rīcība, kas vērsta uz īpašas attieksmes izrādīšanu konkrētām personām;
- valsts amatpersonas amata savienošana ar citu darbu bez rakstiskas atļaujas saņemšanas vai likumā aizliegta darbu savienošana;
- informācijas iegūšana no datu bāzēm bez pamatojuma saistībā ar amata pienākumu izpildi;
- slimnīcas informācijas izmantošana personiska labuma gūšanai;
- slimnīcas pacientu novirzīšana uz citu ārstniecības iestādi (kur darbinieks strādā vai ir īpašnieks).



Darbiniekiem ir jāizvairās no iesaistīšanās interesešu konflikta situācijā, nekavējoties, ne vēlāk kā vienas darba dienas laikā jāziņo tiešajam vadītājam par darbinieka interesešu konfliktu (šķietamu, iespējamu vai faktisku), tai skaitā radnieku vai darījumu partneru mantisko vai citu personisko ieinteresētību kādas amata darbības veikšanā, un jāatkāpjas no konkrēto pienākumu izpildes.

DĀVANAS



Dāvana ir jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tai skaitā viesmīlības pasākumi, pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums).

Slimnīcas darbinieki veic savus amata pienākumus atalgojuma ietvaros un trešo personu dāvanu piešķiršana darbiniekiem saistībā ar darba pienākumu izpildi netiek atbalstīta.

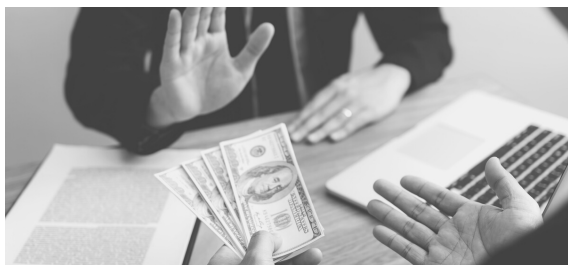


Mūsu darbiniekiem ir jāievēro noteiktie dāvanu pieņemšanas ierobežojumi, kā arī tiek rekomendēts jebkurā dāvanas piedāvājuma gadījumā izvērtēt, vai labuma pieņemšana neradīs neērtības sajūtu vai vēlmi atdarīt devējam, un, ka jebkurš neskaidri motivēts labuma piedāvājums vai dāvana, kas varētu radīt ētiska rakstura problēmas, ir jānoraida.



Visām iesaistītajām pusēm vienmēr ir jāievēro šādi nosacījumi:

- ir aizliegta dāvanu piešķiršana slimnīcas darbiniekiem, pretī sagaidot kādas noteiktas darbības vai atturēšanos no tām (neatļauta labuma nodošana/pieņemšana = kukuļdošana/ņemšana);
- ir aizliegta dāvanu pieprasīšana;
- ir aizliegta naudas dāvināšana (un tai pielīdzināmas vērtības, finanšu instrumenti, dāvanu kartes u.c.);
- nav aizliegtas simboliska rakstura dāvanas (ziedi, suvenīri, grāmatas, kūkas vai reprezentācijas priekšmeti), ja tās tiek dotas viesmīlības/reprezentācijas pasākumu ietvaros un neko negaidot pretī.



Vēršam uzmanību, ka robeža starp pieļaujamu dāvanu un kukuli ir šaura un, piešķirot kādus labumus slimnīcas darbiniekiem saistībā ar darba pienākumu izpildi, pastāv iespēja neviļus kļūt par likumpārkāpēju. Pat vismazākā dāvana var izraisīt ar ētisku un godīgu vidi nesavienojamu situāciju!



Ziedošana

Ja persona vai uzņēmums vēlas nesavtīgi un ar godprātīgu motivāciju sniegt atbalstu slimnīcas veselības aprūpes pakalpojumu nodrošinājumam, ir iespējams veikt ziedojumu slimnīcai noteiktajā kārtībā: www.stradini.lv – Partneriem – Ziedojumu pieņemšanas kārtība.

ZIŅOŠANAS KANĀLI

Mēs uzskatām, ka ziņošana par novērotiem pārkāpumiem veicina godīgas vides ieviešanu, tāpēc aicinām un iedrošinām darbiniekus, pacientus, sadarbības partnerus, kā arī jebkuru personu ziņot, ja tās rīcībā ir ticama informācija vai ir radušās pamatotas aizdomas par korupcijas mēģinājumiem, iespējamu korupciju vai notikušu korupciju slimnīcā, par citu personu, amatpersonu, tai skaitā ārvalstu amatpersonu, kukuļošanas gadījumiem, interešu konflikta situācijām, citiem novērotiem pārkāpumiem, kā arī par iespējamiem slimnīcas pretkorupcijas sistēmas trūkumiem.

Jebkura persona var ziņot, izvēloties - personiski vai anonīmi:

- uz elektroniskā pasta adresēm: zino@stradini.lv vai stradini@stradini.lv;
- klātienē Pilsoņu ielā 13, Rīgā, Dokumentu vadības daļā, administrācijas korpuss 5D ieeja. Apmeklētāju pieņemšanas laiki darba dienās: pulksten 08.30 - 16.30;
- pa pastu uz adresi Pilsoņu iela 13, Rīga, LV-1002;
- tieši Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam, diennakts uzticības tālrunis 80002070
- saite: <https://www.knab.gov.lv/lv/ka-zinot-knab>

Ziņošana ir droša, un informācijai tiek nodrošināts ierobežotas pieejamības statuss.

Lai arī korupcijas gadījumu izmeklēšana ir tiesībsargājošo institūciju kompetencē, slimnīca sniedz visu nepieciešamo atbalstu gadījumu izskatīšanai un novēršanai.

Vēršam uzmanību, ka Krimināllikums (KL) paredz atbrīvot no atbildības, ja labums personai pieprasīts vai izspiests vai ja persona pēc noziedzīgo darbību izdarīšanas labprātīgi paziņo par notikušo un aktīvi veicina noziedzīgā nodarījuma atklāšanu un izmeklēšanu (sk. KL 324., 326.4 pantus).

JAUTĀJUMI

Ar neskaidriem jautājumiem lūdzam vērsties slimnīcas Juridiskajā daļā.

Kontakti www.stradini.lv - Kontakti - Administrācija
vai uz zino@stradini.lv



IEKŠĒJĀ TRAUKSMES CELŠANAS SISTĒMA SLIMNĪCĀ



Kas ir ziņotāji

Slimnīcas darbinieki un pakalpojumu sniedzēji - fiziskas personas, pakalpojumu sniedzēju darbinieki, kas izpilda darbus slimnīcā, studējošie un praktikanti, rezidenti, personas, kas dibina darba tiesiskās attiecības.

Kas ir trauksmes celšana

Godprātīga ziņošana slimnīcai par darba vidē novērotu iespējamu, sabiedrības būtiskas intereses skarošu pārkāpumu slimnīcas darbībā.

Piemēri pārkāpumiem Trauksmes celšanas likuma 3.panta pirmajā daļā.

<https://likumi.lv/ta/id/329680-trauksmes-celsanas-likums>

Kas nav trauksmes celšana

Ziņošana tikai par personisku interešu aizskārumu, apzināta nepatiesas informācijas sniegšana, valsts noslēpumu saturošas informācijas izpaušana, ziņošana par pārkāpumiem, kas nav saistīti ar slimnīcas darbību, trauksmi ceļ anonīma persona, trauksmi ceļ juridiska persona.

Priekšrocības ziņošanai

Ziņojot iekšējās trauksmes celšanas sistēmas ietvaros, personām tiek nodrošinātas likumā noteiktās garantijas un aizsardzība pret nelabvēlīgām sekām.

Savukārt uzņēmumam tas dod iespēju operatīvi uzsākt pārkāpuma novēršanu.

Kā ziņot

Trauksmes cēlēja ziņojuma veidlapa pieejama Valsts kancelejas administrētajā trauksmes cēlēju mājaslapā:
<https://trauksmescelejs.lv/iesniegt-trauksmes-celsanas-zinojumu>.

Aizpildītu un ar drošu elektronisko parakstu parakstītu veidlapu var sūtīt uz: zino@stradini.lv vai pašrocīgi parakstītu iemest slimnīcas trauksmes cēlēju ziņojumu pastkastītē - Pilsoņu iela 13, Rīga, LV-1002, administrācijas korpuss 5D ieeja vai atsūtīt to slimnīcai pa pastu ar norādi- trauksmes celšana.

Darbinieki var ziņot arī slimnīcas iekšējā intranetā.

PRAKTISKI IETEIKUMI ĒTISKI NESKAIDRĀS SITUĀCIJĀS

Ja saskaraties ar ētiski neskaidru situāciju vai kārdinājumu, ņemiet talkā kādu no ētikas dilemmu risināšanas paņēmieniem, piemēram, ātrais ētikas tests, ko piedāvā Ētikas centrs (The Ethics Center), uzdodiet sev jautājumus:

6 SOĻU ĀTRAIS ĒTIKAS TESTS



Tāpat vienmēr aicinām apsvērt korupcijas negatīvās sekas:

- tā nodara finansiālus zaudējumus uzņēmumiem, sabiedrībai un indivīdiem (izšķērdējot ierobežotos resursus, par korupciju samaksā katrs iedzīvotājs ar nodokļiem);
- tā darbojas kā neefektīvs uzņēmējdarbības nodoklis, kas palielina ražošanas izmaksas un samazina ieguldījumu rentabilitāti;
- tā grauj uzņēmumu un indivīdu reputāciju;
- tā ir konsekventi saistīta ar zemākiem valsts izaugsmes rādītājiem, IKP uz vienu iedzīvotāju, ekonomisko vienlīdzību, kā arī zemāku valsts attīstības līmeni;
- tā grauj uzticību, vājina demokrātiju, kavē ekonomikas attīstību un vēl vairāk saasina nevienlīdzību, nabadzību, sociālo šķelšanos un vides krīzi;
- tā apdraud visas sabiedrības veselību kopumā un negatīvi ietekmē veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāti un pieejamību.

Ir jārīkojas tā, kā sagaidām no citiem ētiskā un godīgā vidē.

Katra spēkos ir dot pienesumu atklātas, no pārkāpumiem brīvas vides izveidē.

PRETKORUPCIJAS SISTĒMAS LABA PĀRVALDĪBA

Veidojot iekšējo sistēmu korupcijas un interešu konflikta risku mazināšanai, slimnīca ir apstiprinājusi un nodrošina šādu normatīvu īstenošanu:

- Ētikas kodekss;
- Korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas politika;
- Pretkorupcijas pasākumu plāns trīs gadu termiņam: 2021.-2024.;
- Iekšējā trauksmes celšanas sistēma Slimnīcā;
- Procedūra "Darbu savienošanas iesniegumu iesniegšana, izvērtēšana un atļaujas izsniegšana";
- Ziedojumu pieņemšanas un izlietošanas kārtība.

Mūsu galvenās iekšējās kontroles sistēmas politikas nosaka augstākā līmeņa vadība - slimnīcas padome. Noteikto procedūru ietvaros mēs sistemātiski novērtējam riskus, ieviešam pasākumus to mazināšanai un veicam ikgadēju sistēmas novērtējumu, mūsu iekšējā kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta novēršanas jomā ietver:

- ētiskas vides veicināšanu, ievērojot noteiktos principus un normas;
- preventīvas darbības interešu konflikta un korupcijas novēršanai: tas ietver darbinieku apmācības, informatīvos pasākumus sabiedrībai un sadarbības partneriem, tai skaitā arī šo materiālu;
- sadarbības partneriem noteiktus principus pretkorupcijas sistēmas pārvaldībā;
- darbinieku tiesības un pienākumus saskarsmē ar pacientiem, klientiem, sadarbības partneriem, piegādātājiem (t.sk. darbības ar piedāvātajiem labumiem);
- pienākumus, ja darbinieka rīcībā ir informācija par iespējamu korupcijas vai interešu konflikta situāciju;
- korupcijas un interešu konflikta situāciju izskatīšanas kārtību;
- amatu un darbu savienošanas kārtību;
- kontrolējošas darbības interešu konflikta un korupcijas novēršanai;
- korupcijas risku un korupcijas riskam pakļauto amatu novērtēšanas kārtību un metodiku.

Stiprinot labas pārvaldības praksi, slimnīca kā viens no pirmajiem pieciem uzņēmumiem ir iesaistījies Biedrības "Sabiedrība par atklātību - Delna" iniciatīvā "Nulles tolerance pret korupciju".

Mēs prasām un sagaidām, ka visus piemērojamajos normatīvos aktus ievēros arī mūsu sadarbības partneri, nosakot nulles toleranci pret korupciju, ieguldot iekšējās kontroles sistēmas izveidē un īstenošanā, darbinieku un sabiedrības izglītībā, drošu ziņošanas kanālu izveidē.

**Paldies, ka iepazīnāties
ar šo materiālu!**

PAULA STRADINA KLĪNISKĀ UNIVERSITĀTES SLIMNĪCA